

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO / 2007-2009**  
**Escolta Armada**

Pelo presente instrumento, celebrado pelos **SINDICATOS DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE SEGURANÇA E VIGILÂNCIA DE CURITIBA, PONTA GROSSA, PATO BRANCO, LONDRINA, MARINGÁ, UMUARAMA e CASCAVEL** (assistidos pela **FETRAVISPP**) e pelo **SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANÇA PRIVADA DO ESTADO DO PARANÁ**, resta pactuada convenção coletiva de trabalho, assim:

**01. VIGÊNCIA e ABRANGÊNCIA**

O presente instrumento é feito para vigor por 24 (vinte e quatro) meses a partir de 01.09.2007, ressalvadas as cláusulas 2, 9, 26, 27, 35, 36, 37 e 40, pois que a estas é atribuído o vigor de 01.09.2007 a 31.08.2008, colhendo exclusivamente os empregados vigilantes de escolta armada dedicados ao auxílio operacional ao transporte de bens e cargas, como previsto na Portaria 992/95, e desde que estejam adequadamente habilitados (parágrafo único do art. 44 da referida Portaria). Fica certa a inaplicação da convenção coletiva de trabalho, firmada pelas mesmas partes, com data-base em fevereiro, destinada à vigilância operacional;\_

**02. PISO SALARIAIS**

Fica assegurada ao vigilante de escolta armada, para cumprimento de uma carga horária de até 220 horas, uma garantia de remuneração mínima mensal de R\$ 1.130,00, a ser composta pelo salário hora de R\$ 3,81 e pelo adicional de risco equivalente a R\$ 1,33 por hora.

**Parágrafo primeiro:** as horas laboradas após a carga horária de 220 horas mensais serão apuradas e pagas como extraordinárias, observado o salário hora de R\$ 3,81 acrescido de adicional de 50%, equivalendo assim a R\$ 5,70 cada hora extra, ficando expressamente pactuado que o adicional de risco convencionado não gera reflexos em dias de repouso remunerados (domingos e feriados), posto que calculado à base de 220 horas, e em horas extras e adicional noturno (art. 7º incisos VI e XXVI da Constituição Federal).

**Parágrafo segundo:** o adicional noturno será pago à base de R\$ 0,89 a hora.

**03. RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

Por ocasião da entrega da RAIS, as empresas enviarão cópia ao Sindicato dos Empregados. Ainda, a cada três meses, contados de 1º.09.2007, as empresas enviarão cópia da comunicação a que se refere o parágrafo único do art. 1º da Lei 4923/65, relativamente a todos os meses componentes do trimestre, apazando-se a tanto até o 5º dia após o prazo legal àquela entrega.

**04. COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas enviarão ao Sindicato dos empregados as cópias das comunicações de acidentes de trabalho enviadas ao INSS, até o 5º dia da emissão da CAT.

**05. DIREITO DE AFIXAÇÃO**

Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, as empresas colocarão, em local de fácil acesso aos trabalhadores, quadro de avisos, para afixação de

comunicados oficiais de interesse da categoria, desde que autorizados pelas empresas. Parágrafo único: as partes que firmam o presente, comprometem-se a divulgar os termos do mesmo a seus representados, empregados e empregadores.

#### **06. LIBERAÇÃO DO DIRIGENTE QUE PERMANECE NA EMPRESA**

Sem perda do posto de trabalho efetivo, os dirigentes sindicais eleitos serão liberados por até 14 (catorze) dias, sucessivos ou alternados, a cada período de 12 (doze) meses, sem prejuízo dos seus salários, para que possam comparecer a assembleias, congressos, cursos e negociações coletivas da categoria, desde que haja comunicação prévia.

#### **07. DEFICIENTE FÍSICO**

Recomenda-se às empresas, sempre que possível, a contratação de deficientes físicos.

#### **08. AUXÍLIO FUNERAL**

A empresa concederá, em caso de falecimento de empregado em serviço, aos seus sucessores, assim declarados perante a Previdência Social, um auxílio funeral, equivalente a 06 (seis) salários mínimos, benefício este sem qualquer natureza salarial.

#### **09. CRECHE**

As empresas, legalmente obrigadas à manutenção de creche, poderão firmar convênio substitutivo, na forma da CLT, ou prestar auxílio creche, sem natureza salarial, na forma da norma respectiva. Parágrafo primeiro: em caso de auxílio creche, este fica fixado, por filho, a partir de 01.09.07, em R\$ 112,00, sofrendo correção, a partir de então, na mesma forma atribuída ao salário da beneficiária, sendo que nesta exclusiva hipótese o benefício será estendido ao filho até atingir da idade de um ano.

#### **10. JORNADA DE TRABALHO**

À face das características e especificidades que envolvem as atividades laborais e empresariais, dedicadas à escolta armada, com base no artigo 7º, incisos XIII, parte final, e XXVI, da Constituição Federal, fica estabelecido um conjunto de normas relativas à jornada de trabalho aos empregados abrangidos pelo presente instrumento que, consideradas como um todo, correspondem aos interesses dos trabalhadores e empresas, assim:

- nos deslocamentos, os intervalos para café, almoço e janta, banho e pernoite (a ele não equivalendo a permanência no veículo), quando existentes, não serão considerados na duração do trabalho pelo tempo efetivamente usufruído;
- nos deslocamentos que não impliquem em viagens com ida e volta imediata, fica garantida, por dia, a remuneração de 08 horas normais e o fornecimento de pernoite, ainda que inexistente qualquer prestação de serviço e/ou disponibilidade, salvo se o empregado desejar se locomover à sua base, hipótese

em que a empresa, se assim consentir, deverá pagar as despesas de locomoção à base e seu retorno;

- no serviço efetivo de escolta armada, o empregado trabalhará as horas efetivamente necessárias ao cumprimento da sua atividade, ainda que disso resulte excesso de jornada superior a 08 horas diárias e 44 horas semanais e inobservância dos intervalos intra e inter-jornadas, assegurado em contrapartida a fruição de descansos especiais no equivalente a 50% a mais dos dias de descansos semanais remunerados do mês e observado o intervalo mínimo de 24 horas entre o término de um serviço de escolta armada e outro, o qual será considerado como de descanso, aos fins da presente regra, dando as partes por atendidos os artigos 66 a 71, da CLT;
- serão consideradas e pagas como extraordinárias, acrescidas do adicional de 50%, exclusivamente as horas que excederem a 220 mensais;

### **11. SEGURIDADE**

Ao vigilante fica garantida indenização ou seguro de vida de acordo com a legislação vigente (Resolução CNSP 05/84, nos termos do art. 21 do Decreto 89.056/89), salvo existência de um seguro mantido pela empregadora no mesmo valor. Parágrafo único: caso o empregador mantenha seguro de vida em grupo, obrigatório por lei, não será permitido o desconto do mesmo no salário dos seus empregados.

### **12. REPRESENTAÇÃO PROFISSIONAL**

Fica assegurada a estabilidade provisória de dirigente sindical, para os membros efetivos e suplentes das diretorias de sindicato profissional, desde que o respectivo sindicato comunique a empresa, dentro de 72 (setenta e duas) horas, o dia e a hora do registro da candidatura do empregado e, em igual prazo, a sua eleição e posse.

### **13. CURSOS e RECICLAGENS**

Os exigidos pelas empresas serão por elas custeados sem qualquer ônus para o empregado.

**Parágrafo primeiro:** em caso de rescisão do contrato de trabalho, no prazo de até 75 dias do término de validade do curso, obrigam-se as empresas a pagar a reciclagem do empregado dispensado.

**Parágrafo segundo:** não se aplica a hipótese prevista no parágrafo anterior, nos casos de dispensa por justa causa, pedido de demissão e término da prestação de serviço pela empregadora, desde que o empregado seja imediatamente contratado pela nova prestadora de serviços.

### **14. REVISÃO DAS ARMAS**

Obrigam-se as empresas a fazer revisão das armas dos vigilantes de seis em seis meses.

### **15. COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Será fornecido obrigatoriamente, pelo empregador, comprovante de pagamento mensal, com a discriminação das verbas pagas e dos descontos efetuados, incluindo

o valor a ser recolhido ao FGTS. Parágrafo único: o empregador, mensalmente, remeterá aos seus empregados o extrato bancário da respectiva conta de FGTS.

## **16. TRANSFERÊNCIA**

As empresas pagarão todas as despesas feitas pelo empregado, inclusive mudança de móveis e transportes de dependentes, na hipótese de transferência para outra localidade que exija a mudança de domicílio do empregado, desde que a transferência ocorra por iniciativa do empregador ou por mútuo entendimento entre as partes. Parágrafo único: em caso de transferência, o empregado fará jus ao pagamento do adicional de 25% (vinte e cinco por cento), na forma da lei.

## **17. UNIFORME**

Em caso de exigência de uniforme, o custo deste será de responsabilidade do empregador, obrigando-se o empregado a devolvê-lo no estado em que se encontrar, no momento da rescisão do contrato.

**Parágrafo primeiro:** será obrigatório o fornecimento de colete à prova de bala para uso individual.

## **18. CTPS**

Serão anotados, na Carteira de Trabalho do empregado, a função exercida, vigilante em escolta armada, o salário contratado, e o contrato de experiência com a respectiva duração.

## **19. ESTUDANTE**

O empregado que faltar ao serviço, para prestar exame vestibular na cidade em que reside, terá sua falta abonada pelo empregador, desde que comprovada a sua participação nas provas.

## **20. RESCISÕES CONTRATUAIS**

Em caso de rescisão contratual, o empregador se obriga a efetuar o pagamento das verbas rescisórias no prazo estabelecido em lei.

**Parágrafo primeiro:** independentemente das sanções legais, em caso de atraso no pagamento das quantias líquidas e certas, o empregador ficará obrigado a pagar juros de mora ao empregado à razão de 2% (dois por cento), por dia de atraso, limitada a 25 (vinte e cinco) dias, não se admitindo juros capitalizados.

**Parágrafo segundo:** as empresas se obrigam a pagar as despesas efetuadas pelo empregado, em caso de deslocamento fora da localidade onde presta serviço, quando chamado para o recebimento dos haveres rescisórios.

**Parágrafo terceiro:** o empregado terá direito à remuneração das férias proporcionais, correspondentes a 1/12 por mês de serviço, salvo os que tenham sido despedidos por justa causa.

**Parágrafo quarto:** concedido o pré-aviso, este deverá obrigatoriamente contar: a) sua forma (se indenizado ou trabalhado); b) a redução da jornada de trabalho, nos termos exigidos pela lei.

**Parágrafo quinto:** nos casos de rescisão por justa causa, a empresa deverá obrigatoriamente fazer constar, na comunicação da mesma, a alínea do art. 482, da CLT, invocada, pena de, não o fazendo, não poder alegá-la em Juízo, presumindo-se injusta a despedida.

## **21. EMPREGADO SUBSTITUTO**

O empregado admitido para jornada legal na função de vigilante em escolta armada, no lugar de outro dispensado sem justa causa, terá garantido salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

## **22. MENSALIDADES SINDICAIS**

As empresas descontarão, em folha de pagamento, a critério dos Sindicatos de empregados, mediante autorização escrita do trabalhador, ficando obrigadas a fazer o repasse, para a entidade sindical beneficiada, no primeiro dia útil após o pagamento do salário.

**Parágrafo primeiro:** as empresas encaminharão, mensalmente, para o Sindicato ou associação profissional de empregado, relação nominal dos associados que tiveram desconto da mensalidade, em folha de pagamento, bem como dos empregados desligados, no prazo de 10 (dez) dias a contar da data do pagamento do salário.

**Parágrafo segundo:** a empresa que tiver que remeter numerário proveniente de mensalidade à entidade sindical com base territorial diversa da sua matriz, deverá fazê-lo de forma antecipada, por remessa postal, a fim de que o valor devido seja recepcionado até o prazo acima pactuado.

**Parágrafo terceiro:** fica estipulada multa de 30% (trinta por cento) do valor devido, no caso da empresa não observar o prazo de repasse fixado no "caput" da presente cláusula.

## **23. ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Fica garantida a estabilidade provisória nas seguintes situações: acidentado: garantia do emprego na forma da lei; pré-aposentadoria: para o empregado que, comprovadamente, contar ou vier a contar com vinte e nove ou trinta e quatro anos de contribuição previdenciária e um ano de serviço na empresa, será garantido o emprego até a data que completar trinta anos da referida contribuição para aposentadoria proporcional ou trinta e cinco anos da referida contribuição para aposentadoria integral. A comprovação deverá ser feita, perante o empregador e por escrito, até 30 (trinta) dias após o implemento dos referidos requisitos, sob pena de insubsistência da cláusula; gestante: fica assegurada a estabilidade e demais direitos à gestante previstos na Constituição Federal, período no qual não poderá ser concedido o aviso prévio. A comprovação do estado gravídico deverá ser feita até a data do vencimento do aviso prévio ou, na inexistência deste, até a data em que se efetivar a rescisão contratual, mediante recibo do empregador ou qualquer outro meio de prova da entrega.

## **24. EMPREGADO INDICIADO**

As empresas assegurarão assistência gratuita e necessária ao empregado que for indiciado em inquérito criminal ou responder ação penal, por ato praticado no desempenho de suas funções e na defesa do patrimônio do empregador ou de seus clientes, salvo se comprovadamente houver negligência do empregado no exercício de suas funções.

## **25. FÉRIAS**

A concessão de férias será participada ao empregado, por escrito, com antecedência de trinta dias, mediante recibo.

## **26. TÍQUETE REFEIÇÃO**

Fica assegurado um tíquete refeição no valor de R\$ 9,50 (nove reais e cinquenta centavos), por dia efetivamente trabalhado, ao vigilante em escolta armada quando não estiver em deslocamentos ou viagens para fora da sua sede. O benefício não tem caráter salarial, não se integrando na remuneração do beneficiário para qualquer fim, direto ou indireto, decorrente da relação de emprego, ficando expressamente assegurado à empregadora o desconto equivalente a 20% do seu custo efetivo, na forma da legislação do PAT, Os tíquetes serão entregues mediante recibo. Exclui-se dentre os beneficiários da presente cláusula, o vigilante de escolta armada que já esteja percebendo alimentação, seja fornecida pela empregadora, seja pela tomadora dos serviços, inclusive por tíquetes. No caso de fornecimento direto, pela empregadora ou pela tomadora, o desconto ficará limitado à metade do previsto na alínea "b". Parágrafo primeiro: mediante acordo, entre empresa e sindicato profissional, será possível a substituição do tíquete alimentação (mercado), aplicando-se a esta as mesmas condições previstas na presente cláusula, exceto a data de entrega que passará a ser entre os dias 15 e 18 do mês;

## **27. DIÁRIAS - RESSARCIMENTO DE DESPESAS**

Quando em deslocamento, para fora do domicílio laboral, fica assegurado ao vigilante de escolta armada o ressarcimento das despesas alimentares, conforme efetivo consumo, na base de R\$ 8,00 para o café matinal, R\$ 14,00 para o almoço e R\$ 14,00 para o jantar, mediante comprovação. O estipulado na presente cláusula tem caráter indenizatório, sem natureza salarial contra-prestativa, não se integrando para qualquer fim, direto ou indireto, ao contrato de trabalho.

**Parágrafo único:** à empresa caberá antecipar os valores necessários a cobertura das despesas aqui especificadas, devendo o empregado, quando do seu retorno proceder a efetiva prestação de contas.

## **28. SEGURO DESEMPREGO**

Em caso de não fornecimento dos formulários de Seguro Desemprego, devidamente preenchidos, ao empregado demitido sem justa causa e que preencha os requisitos exigidos na legislação pertinente, a empresa será responsável pelo pagamento das quotas do Seguro Desemprego a que fizer jus o ex-empregado.

## **29. NORMAS MAIS VANTAJOSAS**

Considerando que o presente instrumento é original, colhendo a relação vigilante de escolta armada e seu empregador, fica ajustada expressamente a possibilidade de serem alteradas as condições individuais dos contratos de trabalho, a fim de adequação às regras coletivas aqui fixadas, com fundamento no art. 7º, incisos VI e XXVI, da Constituição Federal.

## **30. ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

As empresas farão adiantamento de cinquenta por cento do 13º salário, aos empregados que o requeiram, na forma e tempo legais.

### **31. MORA SALARIAL**

Os pagamentos dos salários mensais serão efetuados impreterivelmente na data limite em lei estabelecida, sob pena de paga, em favor do empregado, de juros de mora de 0,5% (meio por cento) ao dia, limitada a 90 (noventa) dias, não se admitindo juros capitalizados, além das demais sanções legais.

### **32. MULTA e PENALIDADES**

Fica estabelecida multa única equivalente a meio piso salarial normativo do vigilante, em favor do prejudicado, pelo descumprimento de qualquer das cláusulas do presente instrumento;

### **33. CERTIFICADO DE FORMAÇÃO**

É vedado o exercício da profissão antes da conclusão do respectivo curso. Após, é livre o exercício profissional, sendo que as respectivas empresas, obrigatoriamente, deverão liberar os certificados de formação de vigilantes após os devidos registros.

### **34. EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**

As empresas fornecerão os equipamentos de proteção individual a cada trabalhador, quando assim exigido pela legislação.

### **35. TAXA DE REVERSÃO SALARIAL**

Na forma do artigo 513, letra e, da CLT e para assegurar a unicidade jurídica do presente instrumento, retribuir o empenho e trabalho sindical para a realização do mesmo, manter as atividades sindicais e cumprir determinação da categoria, as empresas descontarão dos salários de seus empregados, inclusive administrativos, em favor dos Sindicatos convenientes, exceto Curitiba e Londrina, contribuição assistencial correspondente a 6% (seis por cento) do piso salarial, em duas parcelas iguais, de 3,0% cada uma, sendo a 1ª em novembro e a 2ª em dezembro de 2007, assegurado o direito de oposição, na forma do precedente 74 do TST.

**Parágrafo primeiro:** o valor descontado deverá ser recolhido até o primeiro dia posterior a data limite legalmente prevista para o pagamento do salário mensal que ensejou o desconto aqui tratado. **Parágrafo segundo:** as empresas enviarão, no prazo de trinta dias contado do recolhimento, a cópia das guias de recolhimento e relação de empregados que efetuaram a contribuição. **Parágrafo terceiro:** será devida a contribuição pelos novos empregados, admitidos após a assinatura do presente instrumento, ressalvado o direito de oposição com repasse à respectiva entidade sindical até o 5º dia útil do mês subsequente ao do desconto, desde que não haja feito a contribuição no emprego anterior. **Parágrafo quarto:** considera-se piso salarial o valor total indicado no "caput" da cláusula 2ª, resultante da soma do fixo e adicional de risco. **Parágrafo quinto:** poderão as assembleias dos sindicatos de trabalhadores deliberar por efetuar contribuição em percentual diferenciado ao ora previsto, nunca superior a 06% (seis cento) ao ano, bem como instituir prazos diferenciados ao parcelamento. Ocorrendo tal fato, o sindicato se obriga a comunicar as empresas envolvidas através de ofício, comunicando o que ficou deliberado em assembleia.

### **36. TAXA DE REVERSÃO PATRONAL**

Fica fixada na base de quatro pisos às empresas colhidas pelo presente instrumento, que será recolhida até o 5º dia útil de dezembro/2007, mediante guias próprias.

### **37. 13º SALÁRIO**

Fica assegurada a possibilidade das empresas pagarem o 13º salário em uma única parcela, aprazando-se, então, como data limite 11.12.2007, ficando certo que a presente fixação não colide com o estabelecido na cláusula 30.

### **38. VALE MERCADO**

Fica instituído o vale mercado, que não representará qualquer custo, direto ou indireto, à empregadora, equivalente a, no mínimo, 30% (trinta por cento) do salário do trabalhador.

**Parágrafo primeiro:** a adoção do vale mercado, sem qualquer natureza salarial, pois integralmente suportado pelo empregado que o desejar, será obtida via acordo coletivo de trabalho, a ser estabelecido entre o Sindicato dos empregados e a empresa interessada, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias, contado da data do registro e depósito da presente convenção coletiva de trabalho.

**Parágrafo segundo:** caberá ao Sindicato dos empregados, em acordo com a empresa, viabilizar a implantação do sistema, seja através "tickets" ou assemelhados, sem qualquer custo à empregadora, cabendo a esta só o repasse, sempre após o pagamento do salário mensal do beneficiário, do quanto por ele devido.

**Parágrafo terceiro:** no mês de 11/2007 o vale mercado será equivalente a 50% do salário do trabalhador.

### **39. MEDIAÇÃO PRIVADA DOS CONFLITOS**

Fica instituída no âmbito da abrangência desta CCT, a mediação privada dos conflitos individuais e coletivos que atuará através de uma comissão composta por 01 (um) representante do SINDESP e 01 (um) representante do Sindicato dos Trabalhadores, conforme base territorial, para acompanhamento, durante o seu prazo de vigência, dos eventuais problemas e conflitos individuais e coletivos entre empresas e seus empregados, objetivando institucionalizar um espaço negocial neutro onde produzam soluções dos conflitos, evitando ajuizamento de ações trabalhistas contra as empresas associadas ao SINDESP.

**Parágrafo primeiro:** quando da homologação da rescisão contratual, o sindicato de trabalhadores conveniente comunicará possíveis irregularidades cometidas no pagamento das verbas rescisórias, bem como eventuais diferenças decorrentes do extinto contrato de trabalho, para regularização dos valores, aplicando-se ao feito o preceito estabelecido no enunciado 330 do TST, evitando-se assim demandas desnecessárias;

**Parágrafo segundo:** as Comissões de Conciliação Prévia, instituídas pelas partes signatárias, ficam mantidas, na forma do instrumento lavrado em 16.05.2000 e regularmente depositado e registrado na DRT-Pr., em 22.05.2000, sob nº 46212.009388/00-01, aplicando-se aos empregados e empresas abrangidos pela presente CCT.

### **40. CONVÊNIO SAÚDE**

Fica mantido, pelo presente instrumento normativo, o convênio saúde, no valor de R\$ 48,00 (quarenta e oito reais), cabendo à empresa, por empregado, uma contribuição

mensal de R\$ 13 (treze reais), e ao empregado a contribuição do valor restante, expressamente autorizado o desconto salarial, em folha de pagamento, na rubrica, em favor do sindicato dos trabalhadores, conforme respectivas bases territoriais, visando a assistência médico-ambulatorial a ser por eles concedida, via convênios, assegurado ao empregado que, no mês, não conceder nenhuma falta ao serviço, justificada ou não, que o valor a ser pago, no mês subsequente, pela empresa, passará de R\$ 13,00 para R\$ 20,00, com a correspondente diminuição do encargo do empregado, ficando certo que o benefício aqui disposto não tem natureza salarial e não se integra ao contrato de trabalho para nenhum efeito.

**Parágrafo primeiro:** a contribuição aqui tratada deverá ser recolhida, pela empresa, até o 6º dia útil de cada mês subsequente, mediante guias próprias, a serem fornecidas pelos sindicatos, conforme respectivas bases territoriais;

**Parágrafo segundo:** fica instituída uma multa equivalente a 5% (cinco por cento) do piso salarial de vigilante, por mês e por empregado, no caso de descumprimento da presente cláusula;

**Parágrafo terceiro:** as empresas e empregados que já estavam cobertos por convênio saúde, previsto na presente cláusula, poderão, validamente emigrar à condição nela prevista, sem que tal importe em alteração contratual, ou continuar no plano pré-existente observados os limites máximos de desconto aqui tratados;

**Parágrafo quarto:** assegura-se ao trabalhador o direito de ver-se excluído do convênio saúde, cabendo ao mesmo, se assim deliberar, requerer, por escrito, perante o seu sindicato de classe. A exclusão só se concretizará após a liquidação de eventuais débitos do trabalhador, por utilização de eventuais serviços até a data do seu requerimento de exclusão, e após comunicado do seu sindicato à empresa empregadora.

#### **41. PAGAMENTO DE SALÁRIO**

O pagamento de salário, ao pessoal lotado no interior, poderá ser procedido pela empregadora mediante cheque, desde que este seja passível de pronta e instantânea compensação.

#### **42. CONTINUIDADE DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO**

No caso de término do contrato de prestação de serviços, pelo alcance do seu prazo, entre a empresa tomadora e a empresa prestadora de serviço, esta ficará desobrigada do pagamento do aviso prévio e indenização adicional (se no período legal que antecede a data-base) ao seu empregado, ali lotado, no caso do mesmo ser contratado pela nova empresa prestadora de serviço, no mesmo posto.

#### **43. TRABALHO DIVERSO**

Fica estabelecida a possibilidade da empresa utilizar o vigilante da escolta armada, na hipótese de ausência de tal modalidade de serviço, em posto de vigilância operacional, asseguradas as condições remuneratórias especificadas no presente instrumento, aplicando-se quanto à jornada de trabalho, o quanto disposto na convenção coletiva específica também firmada pelas partes àquela atividade.

**Parágrafo primeiro:** as condições remuneratórias do vigilante de escolta armada são consideradas vantagens pessoais do mesmo.

#### **44. ADEQUAÇÃO Á CCT**

As empresas se adequarão às normas previstas no presente instrumento, sendo que as alterações e/ou adaptações impressas nos contratos individuais de trabalho mantidos serão reputadas lícitas, respeitadas as garantias mínimas previstas na presente CCT.

#### **45. CONDIÇÕES CONVENCIONAIS**

Ajustam as partes, de modo expresse, que as condições de salário e jornada de trabalho, que compõem o presente instrumento coletivo, foram estipuladas para conviverem dependente e englobadamente. Na hipótese de eventual desconstituição, no todo ou em parte, das indicadas regras, por procedimento judicial, que não o de dissídio individual, implicará na imediata desobrigação do cumprimento da garantia remuneratória prevista no parágrafo único da cláusula 2ª, bem como dos benefícios inscritos na cláusula 10ª quanto à jornada e descansos especiais, sem que tal represente alteração contratual, ante o contido no art. 7º, incisos VI e XXVI, da C. Federal.

#### **46. PAGAMENTO DE VALORES**

Tendo em vista que a negociação que resultou a presente convenção coletiva de trabalho só foi concluída em 25.09.2007, faculta-se à empresa o pagamento de quaisquer diferenças salariais e reflexos e demais parcelas econômicas, relativamente ao mês de setembro, juntamente com o pagamento salarial relativo ao mês de outubro/07, sem qualquer acréscimo.

#### **47. ASSINATURAS:**

Por justos e contratados, assinam o presente instrumento em 10 (dez) vias, ficando revogada, a partir do registro do presente instrumento, a convenção coletiva de trabalho depositada, em 23.11.2006, sob nº 46212-017570/2006-48, na DRT-Pr.

Curitiba, 25 de setembro de 2007.

#### **Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado do Paraná**

CNPJ 78.905.700/0001-12

---

JEFERSON FURLAN NAZÁRIO – 739.106.359-20

#### **FETRAVISPP**

CNPJ 81906810/0001-03

---

JOÃO SOARES – 403.293.569 - 68

#### **Sindicatos dos Empregados em Empresas de Segurança e Vigilância de:**

##### **Curitiba**

78.232.774/0001-35

---

JOÃO SOARES – 403293569-68

##### **Londrina**

78.293.982/0001-44

---

ORLANDO LUIZ DE FREITAS – 237330639-53

**Maringá**

---

78.186.335/0001-33 JOSE MARIA DA SILVA – 162.861.709-87

**Pato Branco**

---

78.072.477/0001-70 ALAOR DE JESUS M. DOS SANTOS – 340.713.429-00

**Umuarama**

---

79.868.022/0001-28 JOSE BARBOSA DA SILVA – 329.359.279-15

**Ponta Grossa**

---

78.603.560/0001-28 JOSE NILSON RIBEIRO – 304.645.249-34

**Cascavel**

---

78.120.904/0001-48 JOSE CARLOS A. FERREIRA – 615.494.879-49